

государственное автономное учреждение здравоохранения
Ярославской области
«Клиническая больница скорой медицинской помощи
имени Н.В. Соловьева»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной
организации ГАУЗ ЯО
«Клиническая больница скорой
медицинской помощи
имени Н.В. Соловьева»

О.В. Романов

«24» сентября 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУЗ ЯО «Клиническая
больница скорой медицинской
помощи
имени Н.В. Соловьева»



ПОЛИТИКА в области охраны труда

1.1. Действие данной Политики распространяется на все подразделения ГАУЗ ЯО «Клиническая больница скорой медицинской помощи имени Н.В. Соловьёва» (далее - учреждение).

1.2. Основной целью политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранности жизни и здоровья работников учреждения.

1.3. Основные направления политики в области охраны труда:

1.3.1. Предоставление работникам возможности работать в безопасных условиях.

1.3.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.4. Для реализации политики в области охраны труда учреждение обязуется:

1.4.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда.

1.4.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению

здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.4.3. Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.4.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

1.5. Для реализации возложенных на себя обязательств (п.1.4 настоящего документа) учреждение будет осуществлять следующие действия:

1.5.1. Проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.5.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых оборудования, товаров и услуг.

1.5.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - профилактическую вакцинацию.

1.5.4. Организовывать выдачу средств индивидуальной защиты сотрудникам учреждения, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.5.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.5.6. Осуществлять мониторинг, проверки для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым для защиты от опасностей производственных процессов учреждения в области охраны труда.

1.5.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны

труда.

1.5.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

Заместитель директора
по административно-хозяйственным вопросам



М.А. Попов